



ประกาศเทศบาลตำบลแม่เมาะ  
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย  
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลแม่เมาะ จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

๑. การลาป่วยหรือลาจกส่วนตัว ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง

๒. การมาทำงานสาย (เวลาทำงาน ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีลักษณะงานปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเทศบาลตำบลแม่เมาะ การมาทำงานสายในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง

๒.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ดำรงตำแหน่งการโรงหรือมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เปิด-ปิดสำนักงานฯ การมาทำงานสายในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๓ ครั้ง

๒.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ดำรงตำแหน่งพนักงานดับเพลิง หรือมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การมาทำงานสายในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๔ ครั้ง

๓. การลาป่วยและการลาจกส่วนตัว และการมาทำงานสาย ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง

ทั้งนี้การลาป่วยตามข้อ ๑ และข้อ ๓ ต้องมิใช่ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการหรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้างต้น และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วยกรณีลาป่วยย้อนหลังเกินกว่า ๓๐ วัน ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่งสำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบฯ ของทางราชการ) ตามประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายชูชีพ นูนาค)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่เมาะ



ประกาศเทศบาลตำบลแม่เมาะ

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย  
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลแม่เมาะ ได้มีประกาศเทศบาลตำบลแม่เมาะ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้ง  
ของการลาหรือการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน  
ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ  
การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง สอดคล้องและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน  
พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง  
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน  
เทศบาลตำบลแม่เมาะ จึงประกาศแก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย  
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน มีรายละเอียดดังนี้

ข้อที่ ๑ การลาทุกประเภทให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างถือปฏิบัติ  
ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยเคร่งครัด

ข้อที่ ๒ การลาป่วย ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

ข้อที่ ๓ การลาจกส่วนตัว ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

ทั้งนี้ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน  
แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

- (๑) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย  
ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน  
ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๓) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย  
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (๔) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
  - (๕) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน  
หกสิบวันทำการ
  - (๖) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือ  
กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
  - (๗) ลาพักผ่อน
  - (๘) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - (๙) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
  - (๑๐) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา  
ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (๑๑) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาจกส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะ

ข้อที่ ๔ การลาป่วยติดต่อกัน ๓ วัน ให้มีใบรับรองของแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและ  
รับอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมประกอบใบลา หรือจะสั่งให้ผู้ลาไปรับการตรวจจากแพทย์  
ของทางราชการเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตก็ได้

ข้อที่ ๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายตามจำนวนครั้งที่กำหนด ดังนี้

ข้อที่ ๕.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีลักษณะงานปฏิบัติ  
หน้าที่ในสำนักงานเทศบาลตำบลแม่เมาะ การมาทำงานสายในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง

ข้อที่ ๕.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ดำรงตำแหน่ง  
พนักงานดับเพลิง หรือมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการมาทำงานสาย  
ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๔ ครั้ง

ข้อที่ ๕.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ดำรงตำแหน่งภารโรง  
หรือมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เปิด-ปิดสำนักงานฯ การมาทำงานสายในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๓ ครั้ง

กำหนดเวลาทำงาน เริ่มทำงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. หยุดกลางวัน  
เวลา ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น.

ข้อที่ ๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑



(นายชูชีพ บุนนาค)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่เมาะ